



DONDE LAS
DIFERENCIAS
SUMAN



EL ÁRBOL DE
LA DIVERSIDAD

GÉNERO

REPRESENTATIVIDAD
EQUILIBRADA

♂ **49,9%**
♀ **50,1%**

COMITÉ DIRECTIVO
ILUNION

♂ **50%**
♀ **50%**

COMISIÓN CORPORATIVA
DIVERSIDAD Y GÉNERO
Garantía de igualdad e inclusión



LGTB

- MIEMBROS DEL PROYECTO EUROPEO ADIM ●
- RED INTERNA FORO LGTB ●
- DIFUSIÓN WORLD PRICE ●
- CAMPAÑAS Y SENSIBILIZACIÓN LGTB ●

**DISCAPACIDAD
Y ESPECIAL
VULNERABILIDAD**



PERSONAS
CON DISCAPACIDAD
41,2%

MUJERES
CON DISCAPACIDAD
34,7%

COLECTIVO DE
PERSONAS DE
DIFÍCIL INSERCIÓN*
31,5%

**DIVERSIDAD
& INCLUSIÓN**

OBJETIVOS DESARROLLO
SOSTENIBLE
ONU
(AGENDA 2030)

CONVENIOS

- VÍCTIMAS VIOLENCIA DE GÉNERO
- MUJERES MAYORES 45 AÑOS
- FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO

**PROGRAMA
DiscWork**

Acciones positivas para profesionales con discapacidad y necesidades especiales



**CULTURAS
ETNIAS**

NACIONALIDADES
DIFERENTES
6%
CON DISCAPACIDAD
30,6%

MÁS DE **75**
NACIONALIDADES



GENERACIONES

MÁS DE **35.500** PROFESIONALES | **5** GENERACIONES CONVIVIENDO

EQUIPOS INTERGENERACIONALES

PROYECTOS IGUALDAD

Buenas Prácticas, más allá de la normativa

GUÍA ATENCIÓN MUJERES TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Compromiso contra la violencia de género

PROYECTO REDMUJER ILUNION

La Voz de la mujer en los negocios

EVENTOS

SEMANA DIVERSIDAD
Más Diversidad. Más Talento

CAMPAÑA ANUAL DIVERSIDAD LA FUERZA DEL TALENTO

Sesgos inconscientes
Liderazgo inclusivo

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS DIVERSIDAD

- 🏆 Buenas Prácticas de la Responsabilidad Social Comunidad de Madrid
- 🏆 Gran Cruz de la Orden Civil de la Solidaridad Social
- 🏆 TOP Diversity Company INTRAMA
- 🏆 CEGOS
- 🏆 El Confidencial
- 📄 Charter de la Diversidad
- 📄 Red ACOGE
- 📄 EMIDIS
- 📄 Fundación Woman Week 4ª edición
- 📄 TOP en Políticas de Diversidad Congreso Factor W
- 📄 Gestión de la Diversidad Fundación Diversidad
- 📄 TOP Informe General D&I Fundación La Caixa

#WelcomeDiversity



* Personas con discapacidad física y sensorial igual o mayor del 65%, y personas con discapacidad intelectual o con enfermedad mental igual o superior al 33%.

Datos cierre ejercicio 2018.